



郑州金阳电气有限公司

# 2025 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告

报告期：自 2025 年 1 月 1 日起至 2025 年 12 月 31 日止

发布单位：郑州金阳电气有限公司

报告声明：本报告所记载的信息均源自郑州金阳电气有限公司内部台账、正式文件以及公开经营信息，内容真实、准确且完整，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。本报告结合公司电力电气制造核心业务以及国有独资企业属性进行撰写，聚焦于环境、社会、公司治理三大维度的实际实践与成果。本报告由公司内部团队独立完成撰写，并对报告内容的真实性、合法性承担相应责任。

## 一、基本情况

企业名称：郑州金阳电气有限公司

统一社会信用代码：91410100757113672C

成立时间：2003年12月11日

企业属性：郑州市市属国有独资企业，郑州国有资本投资运营集团有限公司全资子公司

注册资本：39175.35万元

注册/经营地址：河南省郑州市荥阳310国道166号

主营业务：开展110kV及以下电压等级油浸式电力变压器，35kV及以下电压等级干式变压器、非晶合金变压器，箱式变电站，自耦变压器，壳式变压器的研发、生产与销售；3-2000kW发电机组、20~1000kW挂车电站、20~1600kW汽车电站的研发、生产与销售；具备住建部门颁发的电力工程施工总承包三级资质、城市及道路照明工程专业承包三级资质、安全生产许可证及国家能源局颁发的承装、承修、承试许可证。

资质证书：取得有质量体系认证证书、环境管理体系认证证书和职业健康安全管理体系认证证书等。

## 二、牵头部门

质量管理部门（负责统筹环境、职业健康安全管理体系运行及ESG工作的整体推进）通过年度管理评审会对ESG相关体系运行成效进行复盘，建立问题整改台账并实施闭环管理；各部门指定专人负责ESG数据收集与工作推进，将环保、质量、

安全、合规要求融入各岗位工作标准；定期开展体系运行检查，以确保各项 ESG 工作落实见效。

### 三、环境（E）责任实践

#### （一）环境管理体系合规运行

公司已取得环境管理体系认证证书，由质量管理部门安排专人统筹体系的日常运行与维护，严格遵守排污许可、环保排放等相关法律法规要求。2025 年无任何环保行政处罚记录，按规定完成环保相关备案、申报工作；每年开展环境管理体系运行情况专项评估，通过年度管理评审会对体系流程进行复盘优化，确保体系持续有效运行。

#### （二）能源消耗与数字化节能

聚焦电力电气制造的核心生产环节，优化生产工艺与设备运行效率，有针对性地降低用电、用气、用水等核心能源消耗；2025 年启动数字化转型建设项目，2025 年持续推进数字化能源管理体系的落地实施，通过生产流程数字化管控实现能源消耗的精准监测与优化调配，有效降低生产环节的碳排放，切实响应国家“双碳”战略目标。

#### （三）废弃物分类与合规处置

建立生产、废弃物分类处理管理制度，对生产环节产生的工业废弃物、危险废弃物（如废油、废元器件等）实施分类收集、单独存放，全部委托具备相应资质的专业机构进行合规处置，留存完整的处置合同与备案记录；对办公耗材（纸张、墨

盒、塑料等)推进回收利用,提高资源复用率。

#### (四)绿色研发与新能源产品布局

依托高新技术企业的研发优势,聚焦绿色新能源装备研发,组建专项研发团队,重点布局新能源变压器、新能源双驱电机等绿色产品的研发与制造;推动传统电力变压器等产品的节能化升级,研发生产低能耗、高效率的电力设备,以产品创新助力社会绿色能源发展,2025年绿色新能源产品营收占比达15.3%。

#### (五)绿色生产与职业健康融合

将生产环境治理与员工职业健康保护深度融合,严格落实职业健康安全管理体系要求,优化生产车间通风、除尘、降噪等设施,改善生产作业环境;定期开展生产环境检测,确保各项指标符合国家环保与职业健康标准,实现生产环保与员工健康的双重保障。

### 四、社会(S)责任实践

#### (一)员工权益全面保障

##### 1.基础权益合规落实

为全体员工缴纳社保,缴纳覆盖率达100%;严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规,规范劳动合同签订、薪酬发放、工时管理,切实保障员工的基础权益。

##### 2.能力赋能与职业发展

建立有培训体系，针对生产、研发、质量、销售等各岗位的能力短板，开展内部技能培训、外部专业培训、校企合作实训等多种形式的培训活动。2025年累计开展员工培训20次，培训总时长120.5小时，覆盖全体员工；为员工搭建职业发展通道，推行技能等级评定、岗位竞聘机制，鼓励员工深耕专业领域，实现个人与企业的共同发展。

### 3. 员工福利与人文关怀

建立完善的员工福利体系，为员工提供节日福利、年度体检、团建活动、带薪年假等福利。2025年员工福利总投入1436179.8元；关注员工身心健康，设立员工谈心谈话机制，及时解决员工工作、生活中的问题，营造和谐、温暖的企业氛围。

#### （二）安全生产全面筑牢

公司已取得安全生产许可证，建立完善的安全生产管理制度体系，制定《安全生产管理制度》《生产车间安全操作规范》等多项制度，将安全生产要求融入生产全流程；落实安全生产责任制，明确各部门、各岗位的安全生产职责，定期开展安全生产培训、应急演练。2025年开展安全演练7次，全员安全生产意识显著提升；2025年无任何安全生产事故记录，实现安全生产零事故。

#### （三）国企担当与地方发展助力

作为郑州市市属国有企业，立足荥阳生产基地，带动区域

制造业就业以及产业链配套发展。截至 2025 年，带动上下游合作企业 25 家。积极响应地方政府关于数字化转型、绿色发展的号召，推进数字化转型、绿色生产项目落地，推动区域产业实现绿色化、数字化升级。主动参与地方公益事业与应急保障工作，切实履行国有企业的社会责任，为郑州地方经济社会发展贡献力量。

## 五、治理（G）责任实践

### （一）治理架构与决策机制

构建完善的国有独资企业组织架构，由党委副书记、总经理牵头，领导班子成员分工负责，各部门负责人履行各自职责，形成权责清晰、运行高效、监督到位的管理体系；秉持科学、民主、合规的决策原则，通过年度管理评审会、党委会、联席会等形式开展经营管理、发展规划、重大项目等方面的决策。2025 年，召开管理评审会 1 次、党委会 54 次、联席会 65 次。所有决策均留存完整的会议记录，以确保决策的科学性与合规性。

### （二）合规经营与体系化管理

#### 1. 全维度合规经营

严格遵循市场监管、税务、环保、安全生产、劳动用工等各类法律法规。至 2025 年，无任何非环保/质量类行政处罚记录；参与招投标项目 36 次，均严格遵守招投标法规，秉持公平、公正、公开原则参与市场竞争。

## 2. 多管理体系融合运行

质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系等多项管理体系，构建多体系融合、协同运作的管理模式。至2025年，质量管理体系更趋成熟，质量管控能力持续提升，产品与服务的内外部质量损失大幅减少，质量效益日益凸显。

## 3. 问题闭环管理

建立问题整改台账制度，针对经营管理、体系运行、生产过程中发现的各类问题，明确责任主体、整改措施和整改期限，遵循“四不放过”原则深入探寻问题根源，确保问题得到切实整改并形成闭环，从根本上杜绝问题的再次发生。至2025年，累计整改各类问题43项，整改完成率达100%。

### （三）内控管理与国有资产保障

严格落实国有资产内控管理要求，制定有财务管理制度、招标投标管理制度、合同管理制度、固定资产管理制度等，规范财务收支、招投标、合同签订、资产处置等流程；强化财务审计与内部监督，委托外部机构开展审计4次，确保财务数据真实、准确，保障国有资产安全；2025年公司成功实现扭亏为盈，且在2025年持续提高经营效益，国有资产实现保值增值，企业抗风险能力与可持续发展能力显著增强。

### （四）供应链管理

构建有合格供应商审核与管理体系，针对供应商的资质、合规经营能力、产品质量、履约能力等方面展开全面审核。2025年，合格供应商总数达79家，每年开展一次供应商审核

工作，以此确保供应链的合规性与稳定性。

### （五）体制机制创新与发展活力

#### 1. 技术创新与行业赋能

推行“揭榜挂帅”机制，打破体制机制束缚，整合内部资源，与嵩山实验室构建“政产学研用”融合样板，与中车太原机车等行业头部单位开展深度技术合作，聚焦 35kV、110kV 电力变压器、移动电站等核心产品的技术升级与攻关。2025 年新增发明专利 1 项。

#### 2. 市场化机制落地

推行市场化绩效考核机制，将市场业绩、客户满意度等纳入考核指标，促使各部门提高工作效率与服务质量，凭借市场化机制提升企业核心竞争力。

#### 3. 产业协同与资源整合

2025 年与多家公司签署战略合作框架协议，并在 2025 年持续深化双方合作。围绕军品与民品市场，在新能源、信息化领域进行资源整合，实现优势互补，共同开展新能源装备产品的研发与推广工作，构建深度且可持续的战略合作伙伴关系。积极参与行业产业链协同，推动上下游企业实现资源共享、互利共赢，助力电力电气与新能源产业链实现高质量发展。

## 六、ESG 工作的不足之处与改进计划

### （一）存在的问题

ESG 工作体系尚未实现完全系统化，尚未制定独立的 ESG

工作专项管理制度。环境与社会相关工作大多依托现有管理体系开展，缺乏具有统筹性和全局性的 ESG 工作规划与考核指标。

绿色生产技术的研发与转化力度需要进一步加强，数字化节能手段尚未全面覆盖生产的各个环节，碳排放量化统计与管理体系尚未完善，绿色产品研发占比仍有提高的空间。

ESG 数据台账尚未实现标准化，部分环境、社会相关数据的统计缺乏统一的标准与流程，数据收集的及时性、准确性和可追溯性有待提高，缺乏量化分析与应用能力。

## （二）后续 ESG 工作改进计划

**构建系统化 ESG 工作体系：**明确 ESG 工作的核心目标、牵头部门及协同部门职责、工作流程；将 ESG 工作纳入企业整体经营发展战略，制定年度 ESG 工作规划及量化考核指标，把 ESG 工作完成情况纳入各部门、各岗位绩效考核，推动 ESG 工作实现制度化、常态化、标准化。

**深化绿色生产与新能源研发：**加大绿色研发资金投入，投入 1000 万元用于电力制造环节节能技术、新能源装备研发转化；全面落实数字化转型项目，使数字化能源管理体系覆盖生产全流程，建立碳排放量化统计台账，实现能源消耗、碳排放的精准监测、分析与优化；持续提高绿色新能源产品研发与生产占比，打造省级绿色制造示范企业。

**强化 ESG 理念宣导与全员赋能：**开展 ESG 专项内部宣导培

训，结合电力电气制造行业特点与各岗位工作要求，覆盖全体员工，提升全员对 ESG 工作的认知与理解；将 ESG 要求融入各岗位工作标准与操作规范，推动全员参与 ESG 工作，营造“人人重视 ESG、人人践行 ESG”的良好氛围。

**建立标准化 ESG 数据台账：**制定《ESG 数据统计与管理办法》，统一环境、社会、治理三大维度所有指标的数据统计标准、收集流程、上报时限；明确各部门数据收集责任，建立 ESG 数据月度统计、季度汇总、年度分析的标准化台账，提高数据收集的及时性、准确性、可追溯性；运用数字化手段对 ESG 数据进行量化分析，为 ESG 工作持续优化、经营决策提供数据支撑。

**持续深化机制创新与责任落地：**持续推进骨干激励机制创新，完善市场化绩效考核与激励体系，进一步激发企业发展活力；积极履行国企社会责任，加大对地方公益事业、应急保障工作的参与力度；将 ESG 工作与企业数字化、绿色化转型深度融合，以 ESG 实践推动企业高质量发展，切实履行国企的经济责任、社会责任、环境责任。

## 七、报告附录

ESG：环境（Environment）、社会（Social）、公司治理（Governance）的缩写，是衡量企业可持续发展能力的核心维度，涵盖企业在环保、员工权益、社会责任、公司治理、合规经营等方面的实践与成果。

“双碳”：碳达峰、碳中和的简称，指国家提出的“二氧化碳排放力争于 2030 年前达到峰值，努力争取 2060 年前实现碳中和”的战略目标。

四不放过：安全生产与问题整改的核心原则，即事故原因未查清不放过、责任人未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过。

双百率：公司产品与服务质量核心考核指标，指产品合格率、客户满意率均达到 100%。

绿色供应链：指将环境保护和资源节约的理念融入供应链管理的各个环节，涵盖从供应商选择、产品设计、生产制造、物流运输到产品销售、回收利用的全流程，推动上下游企业协同实现绿色发展。

本报告为郑州金阳电气有限公司首份 ESG 报告，结合公司电力电气制造核心业务以及国有独资企业属性编制，聚焦企业 2025 年度 ESG 实践与成果，未涉及的内容将在后续报告中逐步完善。

郑州金阳电气有限公司

2025年2月25日

